

EVA VOOR NIEUWE MEDEWERKERS

INSPIRING FEEDBACK



Medewerker: Jan Janssen

Bedrijf: OKc

Afdeling: IT

E-mail: sofie.dedoncker@okc.be

Respondenten:

N-1: 3

N: 3

N+1: 1

Andere: 1

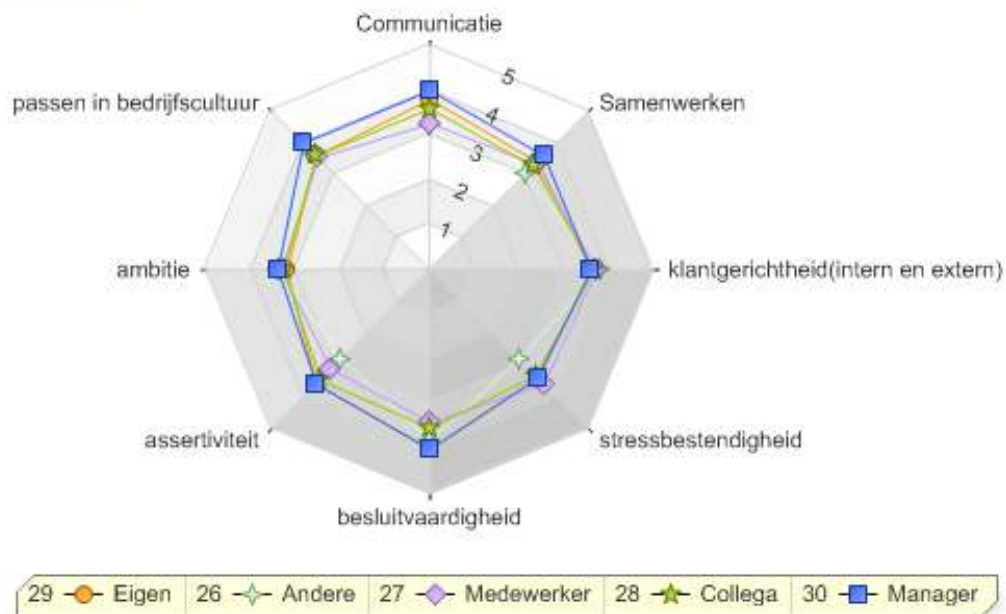
e-Quest / eVA 3.1 PPSA

Niets uit deze uitgave mag worden vereenvoudigd en/of openbaar gemaakt zonder voorafgaandelijke schriftelijke toestemming van OK Consulting

ALGEMEEN OVERZICHT COMPETENTIES

De resultaten voor het mensgericht aspect worden voorgesteld in een radardiagram. Dit diagram geeft u een overzicht van de 8 bevraagde competenties.

eVA - Jan Janssen



De resultaten zijn voorgesteld in de vorm van een score voor iedere hiërarchische positie. De resultaten van jouw collega's die hun feedback over jou hebben gegeven, worden hier zichtbaar gemaakt.

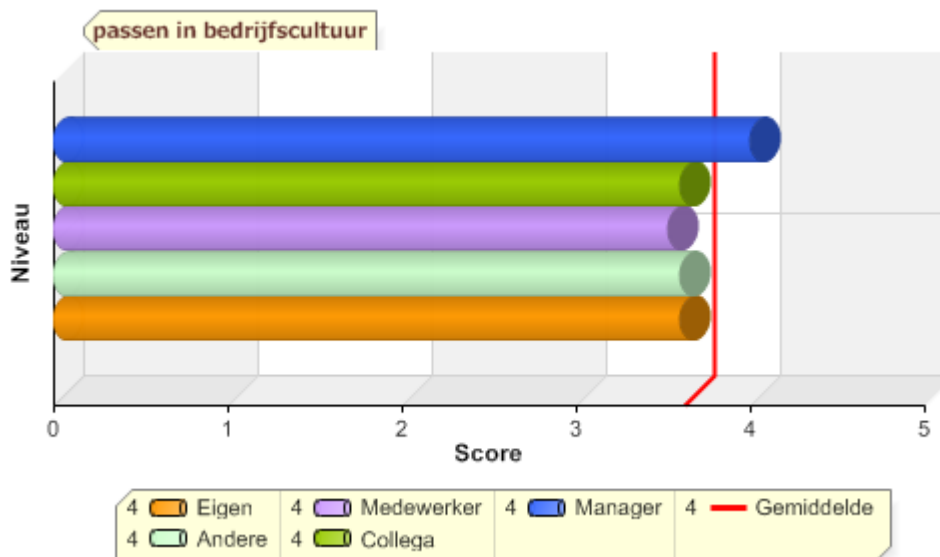
De score is een berekend gemiddelde van ieder antwoord voor iedere rol. Wanneer er meerdere respondenten waren per antwoordgroep, dan is de score de gemiddelde score van alle collega's per groep.

1. PASSEN IN BEDRIJFSCULTUUR

Eigen gedrag in lijn brengen met de cultuur van de organisatie

Jouw score voor 'passen in bedrijfscultuur'

1. Helemaal niet van toepassing
2. Weinig van toepassing
3. Matig van toepassing
4. Grotendeels van toepassing
5. Helemaal van toepassing



Jouw score voor 'passen in bedrijfscultuur' (van hoog naar laag)

ID	Stelling	GEM	Own	Resp	MIN	MAX
36	Staat achter de beslissingen die voor de organisatie nuttig zijn	4.00	4	4	3	5
38	Respecteert de binnen de organisatie bestaande regels en afspraken	3.78	4	3.75	3	4
40	Weet welke invloed zijn/haar eigen werk heeft op de organisatie en houdt daar rekening mee	3.78	4	3.75	3	5
39	Kent de bedrijfscultuur en houdt daar rekening mee in gedrag en acties	3.56	3	3.62	3	4
37	Toont belangstelling voor de organisatie	3.00	3	3	2	4

Bijkomende feedback voor 'passen in bedrijfscultuur'

- Enthousiasme en optimisme werken aanstekelijk, blijven doen!
- Blijven meegroeien en meedenken met de organisatie

DETAILSCORES VAN DE COMPETENTIES

De 20 laagste scores

ID	Indicator	Score	Competentie
9	Stelt het gezamenlijk resultaat boven het eigen resultaat	2.67	Samenwerken
29	Pakt lastige situaties aan, loopt er niet omheen	2.78	assertiviteit
35	Laat zien te willen uitblinken in een functie, wil de beste zijn	3.00	ambitie
1	Praat duidelijk en niet te snel	3.11	Communicatie
6	Deelt informatie en ervaringen met anderen	3.22	Samenwerken
16	Raakt niet in paniek wanneer er zich een fout voordoet	3.22	stressbestendigheid

De 20 hoogste scores

ID	Indicator	Score	Competentie
4	Brengt zowel mondeling als schriftelijk een boodschap duidelijk over	4.22	Communicatie
36	Staat achter de beslissingen die voor de organisatie nuttig zijn	4.00	passen in bedrijfscultuur
20	Reageert rustig bij tegenstand of negatieve feedback	3.89	stressbestendigheid
40	Weet welke invloed zijn/haar eigen werk heeft op de organisatie en houdt daar rekening mee	3.78	passen in bedrijfscultuur
28	Durft 'neen' te zeggen	3.78	assertiviteit
21	Durft een standpunt innemen	3.78	besluitvaardigheid

De discrepantie per indicator (van groot naar klein)

De discrepantie geeft hier het verschil aan tussen uw eigen inschatting en het gemiddelde van de scores van de andere respondenten. De discrepantie geeft dus aan in welke mate uw zelfevaluatie overeenstemt met het beeld dat uw collega's over u vormen. Hoe groter de discrepantie hoe meer verschil er ligt tussen uw zelfscore en deze die uw collega's u hebben toegekend.

Indicator	Own	Resp	Discr	Competentie
Praat duidelijk en niet te snel	5	3	2.12	Communicatie
Communiqueert over zijn/haar beslissingen	5	4	1.50	Besluitvaardigheid
Toont goede inhoudelijke kwaliteiten in de functie	2	3	1.38	Ambitie
Lichaamstaal en gebaren zijn correct	4	3	0.88	Communicatie
Weet juist en snel te reageren op vragen, opmerkingen en kritiek	4	3	0.88	Assertiviteit
Staat open voor meningen en ervaringen van anderen	3	4	0.75	Samenwerken
Blijft doelmatig en effectief handelen in situaties van verhoogde tijdsdruk	4	3	0.62	Stressbestendigheid
Durft een standpunt innemen	4	4	0.25	Besluitvaardigheid
Respecteert de binnen de organisatie bestaande regels en afspraken	4	4	0.25	Passen in bedrijfscultuur

ONTWIKKELPLAN

Op basis van wat je leert uit deze 360° feedback, vragen we je een plan op te maken van activiteiten die je voor jouw persoonlijke ontwikkeling in de toekomst wil aanpakken.

Hoog rendement door optimale inzet.

OK Consulting denkt mee met uw organisatie.



oplossingen & kansen voor personeelsbeleid